

## **КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ**

---

### **Протокол № 2 от 28 Март 2017 г.**

Днес, 28 март 2017 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

#### **ДНЕВЕН РЕД:**

1. Предложения за състав на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол, въз основа на оценка и подбор на постъпили проектни предложения от областната и общинските администрации.
2. Разглеждане, обсъждане и одобряване на Методика за оценка на проектни предложения за включване в регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол.

Заседанието бе открито и водено от Диана Динкова – заместник областен управител и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие - Ямбол.

Диана Динкова информира, че повод за заседанието е стартиралата процедура за разработване и утвърждаване на регионални програми за заетост и обучение на областта. Подчерта, че Законът за насърчаване на заетостта предвижда реализирането на една регионална програма за всяка административна област, която се разработва въз основа на проектни предложения на областната и общинските администрации и по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика. Проектните предложения могат да бъдат разработени съвместно със социалните партньори и други юридически лица. В НПДЗ през 2017 г са определени размерът на средствата и видовете плащания за регионалните програми за заетост и обучение на областите, които се финансират със средства от бюджета на Министерството на труда и социалната политика за активна политика на пазара на труда. Размерът на средствата за финансиране на програмата за всяка област е определен по методика, утвърдена от министъра на труда и социалната политика, съобразно средномесечното равнище на безработица и средномесечния брой на регистрираните безработни в областта за 2016 г. Размерът на определените средствата за финансиране на регионалната програма на област Ямбол е 129 606 лева.

Диана Динкова подчерта, че съгласно Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта Министърът на труда и социалната политика изпраща писмена покана за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта до председателите на комисиите по заетостта към областните съвети за развитие след приемането на Националния план за действие по заетостта за съответната година. Областната и общинските администрации разработват проектни предложения за включване в регионалната програма на областта и ги внасят в Комисията по заетостта. Областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава

заповед за сформирване на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации. Оценката на подадените предложения се извършва по критериите средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по методика, одобрена от Комисията по заетостта.

Основната цел на регионалните програми за заетост и обучение за 2017 г. е да допринесат за повишаване на заетостта, намаляване на безработицата и повишаване качеството на работната сила в регионите. Целевите групи, към които са насочени са: безработни младежи до 29 г., с подгрупа младежи до 25 г., които нито се обучават, нито са заети; безработни лица над 50-годишна възраст; безработни лица с ниска или нетърсена на пазара на труда професионална квалификация и недостиг на ключови компетентности, в т.ч. безработни лица с ниско образование (включително от ромски произход); хора с увреждания; продължително безработни лица; лица извън работната сила, желаещи да работят, в т.ч. обезкуражени лица.

Диана Динкова уведоми, че в Комисията по заетост са внесени 5 предложения за регионални програми за заетост на петте общини от област Ямбол. Всички проектни предложения са внесени в рамките на посочения срок. Областна администрация Ямбол не кандидатства по програмата, за да има достатъчно ресурс за общините.

Пенка Кирилова – директор на ДРСЗ – Бургас представи подробен отчет за реализацията на Регионална програма за заетост в област Ямбол 2016-2017 г. Програмата се реализира в 31 населени места на територията на общините Болярово, Елхово, Стралджа, Тунджа и Ямбол на 78 работни обекта. Осигурена е субсидирана заетост за срок от 5,5 месеца на 78 безработни лица, от които 41 на пълен работен ден и 37 на непълен работен ден. Общият размер на осигурените средства по Регионалната програма са в размер на 193 535. Заетостта стартира на 17.10.2016 г. и приключва на 31.03.2017 г. Дейности по програмата:

- комунално-битово обслужване – хигиенизиране, събиране на отпадъци, почистване на нерегламентирани сметища, почистване на речни корита и дерета, почистване на сняг и други;
- благоустройство на населеното място и производствени зони, саниране на площи и други – засаждане на храстова и дървесна растителност в паркове и зелени площи, гробищни паркове, дворове на общински и държавни обекти, боядисване на пейки, детски и спортни съоръжения и др.;
- поддържане и опазване на общинска собственост – ремонтно-възстановителни дейности, хигиенизиране, поддръжка;
- опазване на околната среда- почистване на наноси и затлачвания в дерета, изсичане на храсти и бурени по паркове и улици.

Разкрити са:

- 20 работни места за срок от 5,5 месеца при пълно работно време в община Ямбол на длъжностите „работник озеленяване“ и „отговорник спомагателни дейности“ - озеленяване, поддържане и почистване на прилежащите територии в парковете на територията на Ямбол.
- 16 работни места за срок от 5,5 месеца на непълен работен ден (6 часа) в община Тунджа на територията на 16 населени места на длъжност „работник сезонен“ - почистване от дерета и канавки, изсичане на храсти, бурени, снегопочистване и други
- 15 работни места за срок от 5,5 месеца при пълно работно време в община Стралджа на територията на 9 населени места на длъжностите „работник

поддръжка на пътища“, „работник сезонен“ и „отговорник спомагателни дейности“ - поддръжка на пътища и почистване от наноси, затлачвания, отпадъци и други, изсичане на храсти, бурени и други;

- 18 работни места за срок от 5,5 месеца на непълнен работен ден (6 часа) в община Елхово на територията на гр. Елхово на длъжностите „работник озеленяване“ и „работник поддръжка на пътища“ - озеленяване, поддръжка, поливане, окопаване, косене; поддържане и почистване на канавки, бордюри от затревяване, отпадъци, наноси и други;
- 9 работни места за срок от 5,5 месеца, от които 6 при пълно работно време и 3 при непълно работно време (6 часа) в община Болярово на територията на 4 населени места на длъжност „общ работник“ - поддръжка и чистота на сградите и районите около тях, кастрене, подрязване, почистване от сняг, окопаване, метене, почистване на алеи и други.

През периода на заетост текучеството е само 2 % - напуснали са общо 2 лица. От община Стралджа – дисциплинарно уволнено поради неявяване на работа и от община Елхово 1 лице (починало). На освободените работни места своевременно са насочени от ДБТ други подходящи лица, които са одобрени и назначени от работодателите.

През периода на изпълнение на Регионалната програма за заетост за област Ямбол до 07.03.2017 г. вкл., ДБТ от региона са извършили 34 проверки по обекти. Не са констатирани нередности и проблеми.

#### **По т. 1 от дневния ред**

Диана Динкова обясни, че в съответствие с изискванията на Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта областният управител по предложение на Комисията по заетостта издава заповед за сформиране на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на областта въз основа на предложенията на областната и на общинските администрации. Членовете на комисията могат да бъдат лица, които декларират, че:

- а) нямат материален интерес от оценяването на определен кандидат;
- б) не са "свързани лица" по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси с участник в процедурата;
- в) нямат частен интерес по смисъла на Закона за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси при оценяване на проектните предложения.

Диана Динкова даде думата на членовете на Комисията по заетост за предложения за състав на Комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол, въз основа на оценка и подбор на постъпили проектни предложения от областната и общинските администрации.

Татяна Чанкова – директор на ДБТ Ямбол предложи Генка Киркова – началник отдел Посреднически услуги при ДБТ Ямбол, както и Малинка Стоилова – главен експерт в отдел АППТ при ДБТ Ямбол.

Татяна Дюлгерова – директор на ДБТ Елхово предложи Катя Михова – старши експерт в ДБТ Елхово.

Стоян Иванов – директор на дирекция Инспекция по труда – Ямбол – предложи за член Николай Костадинов – старши юриконсулт в Д ИТ – Ямбол.

Предложено бе в състава на Комисията за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол да има представители на Областна администрация Ямбол, на работодателските организации и синдикатите.

Диана Динкова – заместник областен управител – предложи за член от Областна администрация Ямбол – Мариела Павлова – главен специалист.

Таня Бончева – изпълнителен директор на ИСА Ямбол предложи инж. Мирела Начева – експерт Здравословни и безопасни условия на труд при ИСА Ямбол.

Илияна Димитрова – председател на РС на КНСБ предложи Цветелина Вълкова – старши експерт при РС на КНСБ Ямбол.

**По т. 2 от дневния ред**

Диана Динкова подчерта, че оценката на подадените предложения се извършва по критериите средногодишно равнище на безработица и средногодишен брой на регистрираните безработни през предходната година в съответната община, потребностите на работодателите от работна сила и по методика, одобрена от Комисията по заетостта.

Комисията по заетост разгледа, обсъди и одобри Методика за оценка на проектни предложения за включване в регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол. Методиката е приложена към протокола.

След проведените разисквания Комисията по заетост гласува и единодушно взе следните

**РЕШЕНИЯ:**

1. Одобрява направените предложения за състав на комисия за разработване на регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол въз основа на предложенията на общинските администрации.
2. Одобрява Методика за оценка на проектни предложения за включване в регионална програма за заетост и обучение на област Ямбол.

След приключване на дневния ред заседанието бе закрито.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ  
И ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ:**

**(ДИАНА ДИНКОВА)**

**СЕКРЕТАР НА  
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ:**

**(ТАТЯНА ЧАНКОВА)**

Технически секретар:  
(Галя Павлова)