

**КОМИСИЯ ПО ЗАЕТОСТ  
КЪМ ОБЛАСТЕН СЪВЕТ ЗА РАЗВИТИЕ – ЯМБОЛ**

---

**Протокол № 1  
от 20 Февруари 2019 г.**

Днес, 20 февруари 2019 г. се състоя заседание на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. На заседанието присъстваха повече от половината от членовете на Комисията по заетост (приложен присъствен лист). Заседанието премина при следния

**ДНЕВЕН РЕД:**

1. Представяне, обсъждане и съгласуване на предложение за държавен план-прием на област Ямбол за учебната 2019/2020 година.
2. Координиране на дейностите по провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта.
3. Разни.

Заседанието бе открито и водено от Христо Колев – заместник областен управител на област Ямбол и председател на Комисията по заетост към Областен съвет за развитие – Ямбол. Христо Колев подчерта, че е важно планираният план-прием да е съобразен както с броя на учениците в областта и техните желания, така и с търсенето на пазара на труда и нуждите на бизнеса.

По т. 1 Христо Колев даде думата на инж. Роса Георгиева – старши експерт по професионално образование при Регионално управление на образованието – Ямбол за представяне на предложението.

На членовете на Комисията по заетост беше представена подробна обосновка на държавния план – прием за учебната 2019/2020 година в област Ямбол. (Предложението е приложено на хартиен носител към протокола).

В изпълнение на Наредба № 10/01.09.2016 г. за организацията на дейностите в училищното образование, директорите на гимназиите, средните и обединените училища в област Ямбол са представили мотивирани предложения за държавен план-прием за учебната 2019/2020 г. по брой паралелки, брой на учениците в тях и профилите и специалностите от професии по форми на обучение.

Началникът на РУО – Ямбол е изготвил обобщено предложение за област Ямбол. /Приложение № 2/

Обобщеното предложение за държавен план-прием в VIII клас по профили и професии в гимназиите, средните и обединените училища в областта е съобразено с:

✓ Мотивираните предложения на директорите на неспециализираните училища, имащи право да организират обучение в гимназиален етап и подкрепящи становища към тях;

✓ Броя на учениците в VII през учебната 2018/2019 г. по населени места и общини на територията на област Ямбол;

✓ Политиката на Министерството на образованието и науката за реструктуриране на приема по профили и професии в посока на STEM профили и технически и ИТ професии и за повишаване процентното съотношение на приетите ученици в VIII клас в професионални гимназии и паралелки с професионална

подготовка, съгласно прогнозни целеви стойности за 2019-2020 учебна година на областно ниво;

✓ Стратегиите, прогнозите, програмите и плановете за развитие на общините и областта, като предложенията на общинските училища са съгласувани с кмета на съответната община;

✓ Постъпилите в РУО - Ямбол заявки от работодатели за обучение по защитени специалности от професии, специалности от професии с доказан текущ или прогнозиран недостиг от специалисти на пазара на труда, съгласно актуализираните Списък със защитените от държавата специалности от професии за учебната 2019/2020 година и Списък със специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда за учебната 2019/2020 година и други търсени на пазара на труда професии и специалности от професии. В едно училище се планира прием по защитена професия и в 4 училища - прием по общо 6 специалности от професии, за които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда.

✓ Изпълнението на план-приема за предходните три години;

✓ Наличната материално-техническа база;

✓ Възможността за обезпечаване на обучението с педагогически специалисти.

✓ Изискванията на чл. 144, ал. 1 от ЗПУО, относно предложението за утвърждаване на държавен план-прием за обучение в паралелки за придобиване на професионална квалификация в Езикова гимназия „Васил Карагьозов” – Ямбол, Обединено училище „Д-р Петър Берон” – Ямбол и Обединено училище „Васил Левски” – с. Тенево.

Анализът на обобщеното предложение за държавен план-прием в VIII по профили и професии в гимназиите, средните и обединените училища в областта показва:

1. Планираният държавен план-прием за учебната 2019/2020 година е разумно балансиран.

**Учениците в VII клас са 1129. Планираните паралелки в VIII клас на неспециализираните училища в областта са общо 45 с 1080 ученици, при средна пълняемост от 24 ученици. При изготвяне на Баланса е отчетен фактът, че Спортно училище „Пиер дьо Кубертен” планира прием 1 паралелка VIII клас. Тридесет и пет паралелки са съсредоточени в областния град. Данни от минали години показват, че не малка част от учениците от община Тунджа и в по-малка степен от община Стралджа продължават обучението си в професионални и профилирани гимназии в областния град Ямбол.**

Направено проучване показва, че се запазва тенденцията в Професионална гимназия по механизация на селското стопанство „Ернесто Че Гевара” – с. Бояново, Професионална гимназия по подемна, строителна и транспортна техника „Н. Й. Вапцаров” – Ямбол и Професионална гимназия по земеделие „Христо Ботев” – Ямбол да кандидатстват ученици и от други области.

2. Според вида на подготовката разпределението на предлаганите паралелки е **15 профилирани и 30 професионални**. При така планирания прием, **учениците в професионални паралелки съставляват 67% от общия брой ученици в VIII клас и е с 8% повече от приетите ученици в VIII клас в професионални гимназии и паралелки с професионална подготовка за учебната 2018/2019 г.**

3. **Относителният дял на учениците в планираните паралелки със STEM профили и технически и ИТ професии е 54%** и е оптимален съобразно спецификата на териториалното разделение на областта на общини, съществуващата училищна мрежа и стремежа да се гарантира качество на предлаганото образование.

4. Предложенията на общинските училища по профили и професии са съгласувани с кмета на съответната община.

5. Предложените професии са от Списъка на професиите за професионално образование и обучение, утвърден със Заповед № РД 09-413/12.05.2003 г. и последно изменен и допълнен със Заповед № РД 09-296 от 19.02.2018 г. на министъра на образованието и науката.

6. Предложени са 6 нови специалности, като 1 от тях е в профилирана гимназия.

7. Не се предлага прием по една и съща специалност от професия в две или повече училища в една и съща община.

8. **Три професионални гимназии планират обучение в дуална система** Професионална техническа гимназия „Иван Райнов” – Ямбол - по 4 професии, а Професионална гимназия по лека промишленост, екология и химични технологии и Професионална гимназия по хранителни технологии и туризъм – по 1 професия.

Предложенията са на база заявка от водещи за региона и с национално значение фирми.

9. Една от специалностите е включена в Списък на защитените от държавата специалности от професии за учебната 2019/2020 година и 6 са от Списък на специалности от професии, по които е налице очакван недостиг от специалисти на пазара на труда, за учебната 2019/2020 година.

10. За лица, навършили 16 години, 4 професионални гимназии в Ямбол предлагат възможност за професионално образование след завършено основно - планирани са 4 паралелки в задочна форма.

Христо Колев обясни, че съгласно чл.142 ал. 3 от Закона за предучилищното и училищното образование, обобщеното предложение за държавен план-прием 2019/2020 учебна година следва да съдържа също така и местата за прием в 5-ти клас на гимназиите по чл. 38, ал .3 ЗПУО, а именно да включва и приемът в 5-ти клас в профилираните гимназии с профил Математически или Природни науки.

На членовете на Комисията по заетост беше представено обобщено предложение за държавен план-прием в V клас за учебната 2019/2020 година. Предложението е за 2 /две/ паралелки за 52 ученика в Природо-математическа гимназия „Атанас Радев“ – Ямбол.

Христо Колев даде думата на членовете на Комисията по заетост за мнения относно предложенията за държавен план-прием в област Ямбол.

Представителите на работодателските организации и синдикатите подчертаха, че е необходимо да продължи активното сътрудничество между бизнеса и институциите, отговарящи за образованието в областта и директорите на училищата за постигане на оптимална синхронизация между нуждите и изискванията на бизнеса, търсенето на пазара на труда от една страна и предлаганото образование и обучение от друга. Диана Качарова от Асоциацията на индустриалния капитал в България за област Ямбол сподели за добра практика - организираните от ХЕС АД в рамките на Европейската седмица на професионалните умения - 2018 г. *Дни на отворените врати*, като подчерта значението им както за учениците, така и за техните родители. Инж. Роса Георгиева потвърди, че доста училища са проявили интерес към инициативата. В хода на дискусиата се изказаха мнения, че бизнесът има възможност да е по-активен за популяризиране на професионалното образование, и че вниманието трябва да е насочено към родителите на кандидат гимназистите.

Обсъдена беше и темата за нуждата от непрекъснато обновяване и на учебните програми, планове и учебници по специалните предмети, актуализирането на държавните образователни изисквания за техническите професии, синхронизирането на теоретичното обучение и практиката.

След проведените разисквания Комисията по заетост **гласува и единодушно** взе следните

### **РЕШЕНИЯ:**

#### **1. Комисията по заетост **съгласува:****

1. 1. Предложението за държавен план-прием в VIII клас по профили и професии в профилираните и професионалните гимназии; в средните и обединените училища в област Ямбол за учебната 2019/2020 година.

1.2. Предложението за държавен план-прием в V клас за учебната 2019/2020 година за 2 /две/ паралелки в Природо-математическа гимназия „Атанас Радев“ – Ямбол.

#### **По т.2 от дневния ред:**

Христо Колев обясни, че на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта, Комисията по заетост към Областния съвет за развитие два пъти в годината следва да набира, обработва и предоставя на Агенцията по заетостта информация за потребностите на работодателите от работна сила в областта.

Обобщените резултати от двете проучвания, проведени през 2018 г., сред работодателите за обхвата, професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените кадри на областно и национално ниво са публикувани на интернет страницата на Агенцията по заетост, в рубриката *Проучване на потребностите от работна сила*.

Първото за 2019 г. анкетиране на работодателите ще се извърши през периода от 13-ти февруари до 22-ри март 2019 г. За целта е актуализиран приложения през 2018 г. електронен (on-line) анкетен формуляр. Същият е изготвен чрез друг софтуер и е предназначен за работодатели от формирана статистическа извадка за всяка област – представители на различни групи по големина, икономическа дейност и др., с което ще се формира национална представителност на проучването.

За работодатели, непопадащи в извадката, но желаещи да попълнят анкетата, е изготвен друг електронен формуляр, който ще бъде достъпен от сайта на Агенцията по заетостта след 11.03.2019 г.

Със заповед на областния управител на област Ямбол ще бъде сформирана работна група за провеждане на проучване на потребностите на работодателите от работна сила.

Татяна Чанкова – директор на ДБТ Ямбол представи реда и необходимите дейности за провеждане на проучването на потребностите на работодателите от работна сила по реда на Закона за насърчаване на заетостта.

#### **По т.3 от дневния ред:**

Пенка Кирилова – директор на ДРСЗ – Бургас запозна подробно членовете на Комисията по заетост с приетия Национален план за действие по заетостта за 2019 година. Представи информация за актуалните програми и проекти за заетост и обучение.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ  
И ЗАМЕСТНИК ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ: (П)  
(ХРИСТО КОЛЕВ)**

**СЕКРЕТАР НА  
КОМИСИЯТА ПО ЗАЕТОСТ: (П)  
(ТАТЯНА ЧАНКОВА)**